

ДОГОВОР

№..... 8-3 / 10.02.2016г.

за обслужване от служба по трудова медицина на работниците и служителите на Медицински университет-София, включително оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работещите в Медицински университет-София

Днес: 10.02.2016 г., в гр. София, между:

1. **МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ- СОФИЯ**, с адрес: София 1431, бул."Акад. Ив. Евст. Гешов" № 15 с БУЛСТАТ 831385737 и ДДС идент. № BG 831385737, представляван от Акад. проф. д-р Ваньо Митев, дм, дбн – Ректор, наричан по-долу за краткост „Възложител” от една страна,

и

2. ЗФ „ЗДРАВЕ“ АД, със седалище и адрес на управление: гр.София, п.к.1202, бул. „Мария Луиза“ № 92, ЕИК 121354081, идент. № по ДДС BG 121354081, представлявано от Снежанка Янева Иванова – Изпълнителен директор от друга страна, наричано за краткост по-долу „Изпълнител”,

се сключи настоящият договор за следното:

I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 1. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ възлага, а ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ приема срещу възнаграждение да извърши: дейностите по обслужване от Служба по трудова медицина, включително оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите на Медицински университет-София съгласно Пълно описание на предмета на поръчката - Приложение № 1 от настоящия договор.

Чл.1.1.Общият брой на всички работници и служители на Медицински университет-София е 1326 души съгласно списък на броя на работниците и служителите на Медицински университет-София, неразделна част от настоящия договор - Приложение № 1б.

Чл.1.2. Дейностите по обслужване от служба по трудова медицина на работниците и служители на Медицински университет-София, включително оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работещите в Медицински университет-София се извършат съгласно Пълно описание на предмета на поръчката - Приложение № 1, неразделна част от настоящия договор и обхващат следните видове дейности:

1. Абонаментно обслужване на работниците и служителите от Служба по трудова медицина, в съответствие с изискванията на Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина.

2. Одит на условията на труд и документацията по здравословни и безопасни условия на труд съответствие с изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд обн., ДВ, бр. 124 от 23.12.1997 г. и Наредба № 7 от 23 септември 1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване.

3. Оценка на риска за здравето и безопасността на работниците и служителите, съгласно Наредба № 5 от 11.05.1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска.

4. Изготвяне на програма за превенция на риска за здраве при работа, за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск и подобряване условията на труд.

5. Наблюдение на здравното състояние на работещите, включващо:

- консултиране и подпомагане на работодателя при организирането на медицинските прегледи в съответствие изискванията на Наредба № 3 от 28.02.1987 г. за задължителните предварителните и периодични медицински прегледи на работещите;
- изготвяне на заключение за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа въз основа на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, оценката на риска и резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания и ги предоставя на работодателя и на работещия;
- ежегодно изготвяне обобщен анализ на здравното състояние на работещите във връзка с конкретните условия на труд;
- създаване и водене здравни досиета на електронен и хартиен носител.

6. Разработване на физиологичен режим на труд и почивка, съгласно Наредба № 15 от 31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа и НАРЕДБА № 7 от 15.08.2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи.

7. Обучение, съгласно Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд

8. Обучение на комитетите/ групите по условия на труд, съгласно Наредба № 4 от 3 ноември 1998 г. за обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията.

9. Обучение по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място, съгласно Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина.

Чл.1.3. Настоящият договор се сключва на основание протокол от 05.02.2016г. от работата на Комисията и утвърден от Възложителя на 08.02.2016г.

Чл.2. Мястото на изпълнение на поръчката са структурните и помощните звена на Медицински университет- София съгласно списък на звената на Медицински университет-София, находящи се на територията на гр. София - Приложение № 1а, неразделна част от настоящия договор.

II. СРОКОВЕ, ЦЕНА И НАЧИН НА ПЛАЩАНЕ

Чл. 3. Срокът за изпълнение на поръчката за обслужването от служба по трудова медицина за всички дейности, описани в Приложение № 1-Пълно описание на предмета на поръчката освен Оценката на риска за здравето и безопасността на работниците и служителите на всички структурни и помощни звена на Медицински университет-София, подробно описани в списъка на звената - приложение № 1а от настоящата документация за участие е **12 / дванадесет / месеца**, считано от датата на сключване на договора.

Чл. 3.1. Срокът за изпълнение на дейността за извършване на Оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите на всички структурни и помощни звена на Медицински университет-София е **1 (един) месец** (съгласно офертата на изпълнителя), считано от датата на сключване на договора

Чл. 4. Единичната пакетна цена за обслужване на един работник или служител на Медицински университет – София за срок от **12 (дванадесет) месеца** е **27,00 (двадесет и седем) лева без ДДС** или **32,40 (тридесет и два лв.и 0,40ст.) лева** с ДДС (съгласно ценовото предложение от офертата на изпълнителя).

Чл. 4.1. Общата стойност на договора се определя в съответствие с броя на реално обслужените работници и служители в Медицински университет-София за срок от 12 /дванадесет/ месеца по оферирания пакетна единична цена за обслужването на един работник или служител на Медицински университет-София за всички дейности. Максималната обща стойност на договора не може да надвишава 66 000,00 лева без ДДС или 79 200,00 лв. с ДДС.

Чл. 4.2. Предложената цена е твърдо фиксирана стойност в лева с включени всички разходи за обслужване, такси, данъци и др. с вкл. ДДС, за регистрираните по ЗДДС.

Чл. 5. Плащането се извършва в български лева от съответното структурно звено на Медицински университет-София по банков път по посочена от Изпълнителя банкова сметка, съгласно офертната цена в лв. за абонаментно обслужване на един работник или служител на база реално обслужените работници и служители по следната схема:

- 30 / тридесет / процента авансово плащане в срок от 10 календарни дни от подписване на договора, като Изпълнителят издава фактура за съответната сума на името и с данните на съответното звено.

- 30 / тридесет / процента в срок от 10 календарни дни след представяне на оценката на риска и след представянето на протокол, подписан от ръководителя на съответното звено или упълномощено от него длъжностно лице и представител на изпълнителя. Изпълнителят издава фактура за съответната сума на името и с данните на съответното звено.

- 20 /двадесет / процента в срок от 10 календарни дни след провеждане на обучение на комитетите/ групите по условията на труд и след представяне на протокол, подписан от ръководителя на съответното звено или упълномощено от него длъжностно лице и представител на изпълнителя, че обучението е изпълнено качествено и съгласно нормативните изисквания, но не по-рано от изтичане на 6 / шест / календарни месеци от сключване на договора. Изпълнителят издава фактура за съответната сума на името и с данните на съответното звено.

- 20 / двадесет / процента окончателно плащане в срок от 10 календарни дни след изтичане срока на договора съгласно офертната цена в лв. за абонаментно обслужване на един работник или служител и след представяне на списък на работниците и служителите на отделните звена, които реално са обслужени и след представяне на протокол, подписан от ръководителя на съответното звено или упълномощено от него длъжностно лице и представител на изпълнителя, че всички дейности от Приложение № 1- Пълно описание на предмета на поръчката са изпълнени качествено и в срок. Изпълнителят издава фактура за съответната сума на името и с данните на съответното звено.

- когато ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ е сключил договор за подизпълнение, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ извършва окончателно плащане към него, след като бъдат представени доказателства, че ИЗПЪЛНИТЕЛЯ е заплатил на подизпълнителя за изпълнените от него работи, които са приети от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ в присъствието на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ и на подизпълнителя.

Чл. 6. Като приложение към настоящия договор се прилага разбивка на плащанията по звена в табличен вид – Приложение № 1в.

III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯТА НА СТРАНИТЕ

Чл. 7. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава:

- да извършва дейностите по обслужване от Служба по трудова медицина, включително оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите на Медицински университет-София съгласно Пълното описание на предмета на поръчката - Приложение № 1 от настоящия договор в пълния му обем и съгласно изискванията на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.;

- да извършва дейностите по обслужване от Служба по трудова медицина, включително оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и

служителите на Медицински университет-София съгласно добрата медицинска практика и установените стандарти в медицинското обслужване;

- да изготвя коректно всички документи, които са нормативно изискуеми, при изпълнение на задачите по този договор съгласно правилата на добрата медицинска практика и законовите изисквания;

- да извършва дейностите по обслужване от Служба по трудова медицина, включително оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите на Медицински университет-София съгласно Пълното описание предмета на поръчката (Приложение №1), Предложение за изпълнение на поръчката (Приложение №2), Ценово предложение (Приложение № 3), Списъка на броя на работниците и служителите от отделните звена на Медицински университет – София (Приложение № 1б) на обща стойност изчислена по реда и условията на чл. 4 от този договор.

- да извършва дейностите по обслужване от Служба по трудова медицина, включително оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите на Медицински университет-София съгласно уговорения в чл. 3 от договора срок за изпълнение на обслужването от службата по трудова медицина и уговорения в чл. 3.1. от договора срок за извършване на оценката на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите на Медицински университет-София;

- да осигури необходимите медицински и други специалисти за извършване качествено и в срок на дейностите по обслужване от Служба по трудова медицина, включително оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите на Медицински университет-София

- да сключи договор за подизпълнение с посоченият в офертата му подизпълнител в срок от 3 (три) работни дни от сключване на настоящия договор и да предостави оригинален екземпляр на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ в 2-дневен срок.

Чл. 8. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ се задължава:

- да осигури необходимите условия и помещения на Изпълнителя за нормалното извършване на дейностите по обслужване от Служба по трудова медицина, включително оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите на Медицински университет-София, съгласно Пълното описание предмета на поръчката (Приложение №1), Предложение за изпълнение на поръчката (Приложение № 2), Ценово предложение (Приложение № 3) и списъка на броя работниците и служителите от отделните звена на Медицински университет – София” (Приложение № 1б).

- да заплати на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ възнаграждение в размер изчислен по реда уговорен в чл.4 от настоящия договор и съгласно условията и реда на чл.5 от настоящия договор.

IV. САНКЦИИ И НЕУСТОЙКИ

Чл. 9. В случай на некачествено изпълнение, на отклонение от предмета на поръчката и/или на отклонение от договореното в Пълното описание предмета на поръчката (Приложение №1), в Предложението за изпълнение на поръчката (Приложение №2) и в списъка на броя на работниците и служителите от отделните звена на Медицински университет – София” (Приложение № 1б), ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да заплати на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ неустойка в размер на 3% от стойността на неизпълнението за всяка некачествено изпълнена дейност, за всяко отклонение от предмета на договора, но не повече от 10 % от нея.

Чл. 10. В случай на неизпълнение на договора ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да заплати на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ неустойка в размер на 5 % от стойността на пакетната цена за един работник или служител без ДДС, умножена по броя на работниците и служителите от отделните звена на Медицински университет-София, за които се отнася неизпълнението.

Чл. 10.1. В случай на забавено изпълнение на дейността за оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работещите в Медицински университет-София, ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ се задължава да заплати на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ неустойка в размер на 5 % от

общата стойност на тази дейност, получена на база офериранията от участника единична цена на един работник или служител без ДДС, умножена по броя на работниците и служителите от отделните звена на Медицински университет-София за всеки просрочен ден.

Чл. 11. ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ следва да внесе дължимата неустойка в случай, че такава му бъде предявена, в срок от 3 работни дни от получаване на писмо-покана от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ по банковата сметка на МУ - София - Ректорат: BIC BNBGBGSD в БНБ – София, IBAN: BG 43 BNBG 9661 3100 1021 01, след което ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ заплаща дължимата сума.

V. ПРЕКРАТЯВАНЕ

Чл. 12. Настоящият договор се прекратява:

Чл.12.1. с изпълнение на предмета на договора съгласно чл.1.

Чл.12.2. с изтичане на уговорения 12 месечен срок;

Чл.12.3. едностранно от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, в случай, че поради настъпване на обстоятелства възникнали след сключване на договора, не е в състояние да изпълни своите задължения по договора или да обезпечи пълното финансиране на договора;

Чл.12.4. в случай на системно и некачествено изпълнение от страна на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ;

Чл.12.5. едностранно от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ в случай на прекратяване на юридическото лице на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ;

Чл.12.6. в случай, че ИЗПЪЛНИТЕЛЯТ ползва подизпълнител, без да е декларирал това в офертата си, или ползва подизпълнител, различен от този, посочен в офертата му, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ има право да прекрати договора едностранно без предизвестие.

Чл.12.7. по взаимно съгласие между страните изразено писмено.

VI. КОНФИДЕНЦИАЛНОСТ

Чл. 13. Лицата от състава на ИЗПЪЛНИТЕЛЯ нямат право да разгласяват информацията станала им известна при или по повод осъществяване на дейността им.

Чл. 13.1. Личните данни на работниците и служителите на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, свързани с тяхното здравословно, физическо и психическо състояние и развитие, както и всяка друга информация получена или придобита при изпълнение на настоящия договор не подлежат на разгласяване или предоставяне на трети лица.

VII. СЪОБЩЕНИЯ

Чл.14. Всички съобщения между страните, свързани с изпълнението на този договор, са валидни, ако са направени в писмена форма и са подписани от упълномощените представители на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ или ИЗПЪЛНИТЕЛЯ.

Чл.14.1. За дата на съобщението се смята:

- датата на предаването – при ръчно предаване на съобщението срещу подпис;
- датата на пощенското клеймо на обратната разписка – при изпращане по пощата;
- датата на приемането – при изпращане по факс.

Чл.14.2. Валидни адреси за приемане на съобщения, свързани с настоящия договор се смятат:

ЗА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ:	ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛЯ:
МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ-СОФИЯ ГР. СОФИЯ, БУЛ. „АКАД. ИВ. ЕВСТ. ГЕШОВ” №15	ЗФ ЗДРАВЕ АД София, п.к. 1202, бул. „Мария Луиза“ № 92, ет.6, тел. 02 931 12 80, факс: 02 931 22 86

VIII. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл.15. Нито една от страните няма право да прехвърля правата и задълженията , произтичащи от този договор.

Чл.16. За неуредени въпроси в настоящия договор се прилага действащото българско законодателство.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 17. Договорът влиза в сила от датата на подписването му от двете страни и приключва с изпълнението на всички задължения, произтичащи от него в определените за това срокове.

Чл. 17. 1. Неразделна част към настоящия договор са:

- Пълно описание предмета на поръчката – Приложение № 1
- Списък на звената на Медицински университет-София, находящи се на територията на гр. София - Приложение № 1а
- Списък на броя на работниците и служителите от отделните звена на Медицински университет – София – Приложение № 1б;
- Предложение за изпълнение на поръчката от офертата на Изпълнителя - Приложение № 2
- Ценово предложение от офертата на Изпълнителя - Приложение № 3
- Разбивка на плащанията по звена – Приложение № 1в

Чл.18.1. Настоящият договор се състави и подписа в три еднообразни екземпляра на български език - два за **ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ** и един за **ИЗПЪЛНИТЕЛЯ**.

При подписване на договора се представиха документите изискващи се по чл.101е, ал.2 от ЗОП.

ВЪЗЛОЖИТЕЛ :
РЕКТОР НА МУ:
АКАД. ПРОФ. Д-Р БЛАГОМИРЕВ, ДМ, ДБН



ИЗПЪЛНИТЕЛ :
СНЕЖАНКА ИВАНОВА
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР



ПЪЛНО ОПИСАНИЕ НА ПРЕДМЕТА НА ПОРЪЧКАТА

1. Абонаментно обслужване на работниците и служителите от Служба по трудова медицина, в съответствие с изискванията на Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина.
2. Одит на условията на труд и документацията по здравословни и безопасни условия на труд съответствие с изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд обн., ДВ, бр. 124 от 23.12.1997 г. и Наредба № 7 от 23 септември 1999 г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване.
3. Оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите, съгласно Наредба № 5 от 11.05.1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска.
4. Изготвяне на програма за превенция на риска за здраве при работа, за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск и подобряване условията на труд.
5. Наблюдение на здравното състояние на работещите, включващо:
 - консултиране и подпомагане на работодателя при организирането на медицинските прегледи в съответствие с изискванията на Наредба № 3 от 28.02.1987 г. за задължителните предварителните и периодични медицински прегледи на работещите;
 - изготвяне на заключение за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа въз основа на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, оценката на риска и резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания;
 - ежегодно изготвяне обобщен анализ на здравното състояние на работещите във връзка с конкретните условия на труд;
 - създаване и водене здравни досиета на електронен и хартиен носител.
6. Разработване на физиологичен режим на труд и почивка, съгласно Наредба № 15 от 31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа и НАРЕДБА № 7 от 15.08.2005 г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи.
7. Обучение, съгласно Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.
8. Обучение на комитетите/ групите по условия на труд, съгласно Наредба № 4 от 3 ноември 1998 г. за обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията.
9. Обучение по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място, съгласно Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина.

**СПИСЪК НА ЗВЕНАТА НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ-СОФИЯ,
НАХОДЯЩИ СЕ НА ТЕРИТОРИЯТА НА ГР. СОФИЯ**

1. **МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ- СОФИЯ- РЕКТОРАТ**- гр. София, п.к. 1431, находящ се на бул. „Акад. Ив. Евст. Гешов” № 15;
2. **МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ**- гр. София, п.к. 1431, находящ се на ул. „Св. Георги Софийски” № 1;
3. **ФАКУЛТЕТ ПО ДЕНТАЛНА МЕДИЦИНА**- гр. София, п.к. 1431, находящ се на ул. „Св. Георги Софийски” № 1;
4. **ФАКУЛТЕТ ПО ОБЩЕСТВЕНО ЗДРАВЕ**- гр. София, п. к. 1527 , находящ се на ул. „Бяло море” № 8;
5. **ФАРМАЦЕВТИЧЕН ФАКУЛТЕТ**- гр. София, п.к. 1000, находящ се на ул. „Дунав” № 2;
6. **МЕДИЦИНСКИ КОЛЕЖ-СОФИЯ**- гр. София, п.к 1606, находящ се на ул.„Йорданка Филаретова” № 3;
7. **ЦЕНТРАЛНА МЕДИЦИНСКА БИБЛИОТЕКА**- гр. София, п.к. 1431, находящ се на ул. „Св. Георги Софийски” № 1;
8. **ЦЕОФВС**- гр. София , п.к.1431, находящ се на ул. „Здраве” № 2;
9. **РАЗВОЙНО-ТЕХНИЧЕСКА БАЗА**- гр. София, п.к. 1431, находящ се на ул. „Св. Георги Софийски” № 1;
10. **СОССБОС**- гр. София, п.к. 1700, находящ се в „Студентски град” бл. 40Б

**СПИСЪК НА БРОЯ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ НА МЕДИЦИНСКИ
УНИВЕРСИТЕТ-СОФИЯ**

1. **МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ- СОФИЯ- РЕКТОРАТ-** 73 работници и служители;
2. **МЕДИЦИНСКИ ФАКУЛТЕТ-** 349 работници и служители;
3. **ФАКУЛТЕТ ПО ДЕНТАЛНА МЕДИЦИНА-** 392 работници и служители;
4. **ФАКУЛТЕТ ПО ОБЩЕСТВЕНО ЗДРАВЕ-** 143 работници и служители;
5. **ФАКУЛТЕТ ПО ФАРМАЦИЯ-** 151 работници и служители;
6. **МЕДИЦИНСКИ КОЛЕЖ-СОФИЯ-** 60 работници и служители;
7. **ЦЕНТРАЛНА МЕДИЦИНСКА БИБЛИОТЕКА-** 53 работници и служители;
8. **ЦЕОФВС-** 33 работници и служители;
9. **РАЗВОЙНО-ТЕХНИЧЕСКА БАЗА-** 19 работници и служители;
10. **СОССБОС** – 53 работници и служители;

Общ брой на работниците и служителите на Медицински университет - София – 1326 работници и служители

Д-...../..... ЗФ ЗДРАВЕ АД								
за обслужване от служба по трудова медицина на работниците и служителите на Медицински университет-София, включително оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работните в Медицински университет-София								
№ по ред	Звена	Брой работници/служители	Ед.цена с ДДС за обслужване на 1 работник/служител	Обща ст/с с ДДС по звена	30% авансово плащане с ДДС по звена	30% плащане след оценка на риска с ДДС по звена	20% плащане след обучение с ДДС по звена	20% с ДДС окончателно изравнително плащане с ДДС по звена
1	Ректорат	73	32,40 лв.	2 365,20 лв.	709,56 лв.	709,56 лв.	473,04 лв.	473,04 лв.
2	Медицински факултет	349	32,40 лв.	11 307,60 лв.	3 392,28 лв.	3 392,28 лв.	2 261,52 лв.	2 261,52 лв.
3	Факултет по дентална медицина	392	32,40 лв.	12 700,80 лв.	3 810,24 лв.	3 810,24 лв.	2 540,16 лв.	2 540,16 лв.
4	Факултет по обществено здраве	143	32,40 лв.	4 633,20 лв.	1 389,96 лв.	1 389,96 лв.	926,64 лв.	926,64 лв.
5	Фармацевтичен факултет	151	32,40 лв.	4 892,40 лв.	1 467,72 лв.	1 467,72 лв.	978,48 лв.	978,48 лв.
6	Медицински колеж - София	60	32,40 лв.	1 944,00 лв.	583,20 лв.	583,20 лв.	388,80 лв.	388,80 лв.
7	Централна медицинска библиотека	53	32,40 лв.	1 717,20 лв.	515,16 лв.	515,16 лв.	343,44 лв.	343,44 лв.
8	Център за езиково обучение физическо възпитание и спорт (ЦЕОФВС)	33	32,40 лв.	1 069,20 лв.	320,76 лв.	320,76 лв.	213,84 лв.	213,84 лв.
9	Развойно техническа база	19	32,40 лв.	615,60 лв.	184,68 лв.	184,68 лв.	123,12 лв.	123,12 лв.
10	СОССБОС	53	32,40 лв.	1 717,20 лв.	515,16 лв.	515,16 лв.	343,44 лв.	343,44 лв.
	ОБЩО:	1326	X	42 962,40 лв.	12 888,72 лв.	12 888,72 лв.	8 592,48 лв.	8 592,48 лв.

Забележка:

Окончателното плащане се извършва на база реално обслужени работници и служители съгласно представен и подписан протокол по звена.

„ЗФ ЗДРАВЕ” АД
(оферент)

ДО
РЕКТОРА
НА МЕДИЦИНСКИ УНИВЕРСИТЕТ-СОФИЯ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОРЪЧКАТА

След запознаване с документите за участие в процедура за възлагане на обществена поръчка чрез публична покана с предмет: **“Обслужване от служба по трудова медицина на работниците и служители на Медицински университет-София, включително оценка на риска на здравето и безопасността при работа на работещите в Медицински университет-София”**, съгласно Пълно описание на предмета на поръчката, неразделна част от документацията за участие /Приложение № 1/

Ние:

От **„ЗФ ЗДРАВЕ” АД**
(изписва се името на Участника)

121354081
(ЕИК)

BG121354081
(ДДС №)

1202, гр. София, бул. „Кн. Мария Луиза” № 92, ет. 6
(адрес по регистрация)

предлагаме да организираме и изпълним поръчката при следните условия:

1. Подробно описание на начина на изпълнение на поръчката:

1. Абонаментно обслужване на работниците и служителите от Служба по трудова медицина, в съответствие с изискванията на Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина:
 - ✓ консултиране Работодателя при трудови злополуки и при съмнение за професионални заболяване;
 - ✓ консултиране Работодателя при промени в нормативните документи – по прилагането им;
 - ✓ консултиране Работодателя при изготвяне на декларация по чл. 15 от ЗЗБУТ.
 - ✓ участие в заседанията на комисията по трудоустрояване;
 - ✓ подпомагане дейността на КУТ и участие в заседанията при възлагане;
 - ✓ други консултации свързани с безопасността и здравето на работещите.
2. Одит на условията на труд и документацията по здравословни и безопасни условия на труд съответствие с изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд обн., ДВ, бр. 124 от 23.12.1997г. и Наредба №7 от 23 септември 1999г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване.
3. Изготвяне на препоръки при допуснати пропуски по организацията и документацията по здравословни и безопасни условия на труд.



4. Оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите, съгласно Наредба № 5 от 11.05.1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска, съвместно с представители на работодателя.
Оценка на риска обхваща:
 - ✓ Запознаване с работните процеси, оглед на работното оборудване, на помещенията, на работните места, запознаване с организацията на труда;
 - ✓ класификация на трудовите дейности;
 - ✓ идентифициране на опасностите при различните трудови дейности;
 - ✓ определяне на работниците и служителите, изложени на опасности;
 - ✓ определяне елементите на риска;
 - ✓ оценка на риска;
 - ✓ документиране.
5. Въз основа резултатите от оценката на риска, изготвяне на програма за превенция на риска за здраве при работа, за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск и подобряване условията на труд.
6. Наблюдение на здравното състояние на работещите, вкл.:
 - ✓ създаване и поддържане на електронни здравни досиета на работещите;
 - ✓ консултиране и подпомагане на работодателя при организирането на медицинските прегледи в съответствие изискванията на Наредба №3/28.02.1987г. за задълж. предварителните и периодични медицински прегледи на работещите;
 - ✓ изготвяне на заключение за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа въз основа на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, оценката на риска и резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания и ги предоставя на работодателя и на работещия;
7. Ежегодно изготвяне обобщен анализ на здравното състояние на работещите във връзка с конкретните условия на труд; създаване и водене здравни досиета на електронен и хартиен носител.
8. Разработване на физиологичен режим на труд и почивка, съгласно Наредба № 15 от 31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа и НАРЕДБА № 7 от 15.08.2005г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи.
9. Обучение, съгласно Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд по структурни и помощни звена.
10. Обучение на комитетите/ групите по условия на труд, съгласно Наредба № 4 от 3 ноември 1998 г. за обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията по структурни и помощни звена.
11. Обучение по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място, съгласно Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина.

2. Срок на изпълнение на поръчката:

2.1. Срокът за изпълнение на поръчката за обслужване от служба по трудова медицина за всички дейности, описани в Приложение № 1-Пълно описание на предмета на поръчката освен Оценката на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите на всички структурни и помощни звена на Медицински университет-София, посочени в списъка на звената - Приложение № 1а от настоящата документация за участие е **12 / дванадесет /** месеца считано от датата на сключване на договор.

2.2. Срокът за изпълнение на дейността за извършване на Оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите на всички структурни и помощни



звена на Медицински университет-София е **1 /един/** месеца / *изписва се цифром и словом* /, но не повече от 12 /дванадесет/ месеца от датата сключване на договор.

3. Място на изпълнение: структурните и помощните звена на Медицински университет – София, съгласно списък на звената на Медицински университет-София, находящи се на територията на гр.София, неразделна част от документацията за участие- *Приложение № 1а.*

4. Обхват на поръчката- Предметът на настоящата обществена поръчка включва дейностите по абонаментно обслужване от Служба по трудова медицина, включително оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите на Медицински университет-София съгласно Пълното описание на предмета на поръчката - *Приложение № 1* от документацията за участие. Общият брой на всички работници и служители на Медицински университет- София е **1326 души** съгласно списък на броя на работниците и служителите от отделните структурни и помощни звена на Медицински университет-София, находящи се на територията на гр.София, неразделна част от документацията за участие - *Приложение № 1б;*

Общият брой на обслужените от службата по трудова медицина работници или служители може да се промени за срока на изпълнение на договора в случай на назначаване на нови работници или служители, смърт или уволнение. Стойността за обслужването на тези работници и служители се изчислява на база месечна пакетна цена за обслужването на един работник или служител, изчислена в съответствие с предложената в офертата на участника единична пакетна цена за обслужването на един работник или служител за всички дейности за 12 месеца, умножено по броя на месеците, за които той е обслужен до приключване на срока на изпълнение на договора.

5. Предложението за изпълнение на поръчката е в съответствие с публичната покана и документацията за участие в процедурата и всички приложения към нея.

6. Други условия:

Ние сме съгласни валидността на нашето предложение да бъде **90 /деветдесет/** календарни дни /мин. 60 календарни дни/ от крайния срок за получаване на офертата и ще остане обвързващо за нас, като може да бъде прието по всяко време преди изтичане на този срок.

Дата 02.02.2016 г.

Подпис



Упълномощен да подпише предложението от името на

.....
(изписва се името на Участника/

.....
(изписва се името на упълномощеното лице с длъжността и задължително се прилага пълномощно- оригинал или нотариално заверен препис на оригинала)

Подпис и печат на всяка страница.

„ЗФ ЗДРАВЕ” АД
(оферент)

**ДО
РЕКТОРА
НА МЕДИЦИНСКИ
УНИВЕРСИТЕТ-СОФИЯ**

ЦЕНОВО ПРЕДЛОЖЕНИЕ

След запознаване с документите за участие в процедура за възлагане на обществена поръчка чрез публична покана с предмет: **“Обслужване от служба по трудова медицина на работниците и служители на Медицински университет-София, включително оценка на риска на здравето и безопасността при работа на работещите в Медицински университет-София”** и съгласно Пълно описание на предмета на поръчката - Приложение № 1,

Ние:

от **„ЗФ ЗДРАВЕ” АД**
(изписва се името на Участника)

121354081
ЕИК

BG 121354081
ДДС №

1202 гр. София, бул. „Княгиня Мария Луиза” № 92, ет. 6
(седалище и адрес на управление)

заявяваме следното:

1. След като се запознахме с условията за участие, съдържащи се в публичната покана и документацията за участие в процедура за обслужване от служба по трудова медицина на работниците и служители на Медицински университет-София, включително оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работещите в Медицински университет-София, заявяваме желанието си да участваме в посочената по-горе процедура.

2. Запознати сме се с числеността на персонала на Медицински университет-София, общо на брой 1326 души съгласно списък на броя на работниците и служителите от отделните структурни и помощни звена на Медицински университет-София, находящи се на територията на гр.София, неразделна част от документацията за участие - Приложение № 16;

3. Съгласни сме с условието, че ако бъдем избрани за изпълнител, обслужените от нас работници и служители ще са 1326 работници и служители, съгласно списък на броя на работниците и служителите от отделните структурни и помощни звена на Медицински



университет-София, находящи се на територията на гр.София, неразделна част от документацията за участие - Приложение № 1б;

4. Съгласни сме с условието, че ако бъдем избрани за изпълнител, общият брой на обслужените от службата по трудова медицина работници или служители може да се промени за срока на изпълнение на договора в случай на назначаване на нови работници или служители, смърт или уволнение. Стойността за обслужването на тези работници и служители се изчислява на база месечна пакетна цена за обслужването на един работник или служител, изчислена в съответствие с предложената в офертата на участника единична пакетна цена за обслужването на един работник или служител за всички дейности за 12 месеца, умножено по броя на месеците, за които той е обслужен до приключване на срока на изпълнение на договора.

5. Приемаме условията, обявени от възложителя със задължението да ги изпълняваме и спазваме стриктно при изпълнение на поръчката.

6. Запознати сме се с всички условия, които биха повлияли на предложението ни.

7. За изпълнение на поръчката предлагаме:

7.1. единични цени за всеки вид дейност по обслужването на един работник или служител на Медицински университет-София за срок от 12 / дванадесет / месеца без ДДС и с вкл. ДДС за регистрираните по ЗДДС

7.2. пакетна единична цена за обслужването на един работник или служител на Медицински университет-София за всички дейности за срок от 12 / дванадесет / месеца без ДДС и с вкл. ДДС за регистрираните по ЗДДС, както следва:

Видове дейности съгласно Пълното описание на предмета на поръчката-Приложение № 1	Единична цена за дейността за обслужване на 1 работник или служител без ДДС (за срок от 12 месеца с изкл. на т. 3) <i>/изписва се цифром и словом/</i>	Единична цена за дейността за обслужване на 1 работник или служител с ДДС (за срок от 12 месеца с изкл. на т. 3) <i>/изписва се цифром и словом/</i>
1. Абонаментно обслужване на работниците и служителите от Служба по трудова медицина, в съответствие с изискванията на Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина.	5.00 <i>/пет лева/</i>	6.00 <i>/шест лева/</i>
2. Одит на условията на труд и документацията по здравословни и безопасни условия на труд съответствие с изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд обн., ДВ, бр. 124 от 23.12.1997г. и Наредба №7 от 23 септември 1999г. за минималните изисквания за здравословни и безопасни условия на труд на работните места и при използване на работното оборудване.	4.00 <i>/четири лева/</i>	4.80 <i>/четири лева и осемдест стотинки/</i>
3. Оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите, съгласно Наредба № 5 от 11.05.1999 г. за реда, начина и периодичността на извършване на оценка на риска.	6.00 <i>/шест лева/</i>	7.20 <i>/седем лева и двадесет стотинки/</i>



4. Изготвяне на програма за превенция на риска за здраве при работа, за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск и подобряване условията на труд.	3.00 /три лева/	3.60 /три лева и шестесет стотинки/
5. Наблюдение на здравното състояние на работещите, вкл.: консултиране и подпомагане на работодателя при организирането на медицинските прегледи в съответствие изискванията на Наредба №3/28.02.1987г. за задълж. предварителните и периодични медицински прегледи на работещите; изготвяне на заключение за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа въз основа на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, оценката на риска и резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания и ги предоставя на работодателя и на работещия; ежегодно изготвяне обобщен анализ на здравното състояние на работещите във връзка с конкретните условия на труд; създаване и водене здравни досиета на електронен и хартиен носител.	1.50 /един лев и петдесет стотинки/	1.80 /един лев и осемдест стотинки/
6. Разработване на физиологичен режим на труд и почивка, съгласно Наредба № 15 от 31.05.1999 г. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа и НАРЕДБА № 7 от 15.08.2005г. за минималните изисквания за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд при работа с видеодисплеи.	1.50 /един лев и петдесет стотинки/	1.80 /един лев и осемдест стотинки/
7. Обучение, съгласно Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд	2.00 /два лева/	2.40 /два лева и четирдесет стотинки/
8. Обучение на комитетите/ групите по условия на труд, съгласно Наредба № 4 от 3 ноември 1998 г. за обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията	2.00 /два лева/	2.40 /два лева и четирдесет стотинки/
9. Обучение по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място, съгласно Наредба № 3 от 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина	2.00 /два лева/	2.40 /два лева и четирдесет стотинки/
Единична пакетна цена за всички дейности без ДДС	27.00	Двадесет и седем лева
Единична пакетна цена за всички дейности с вкл. ДДС	32.40	Тридесет и два лева и четирдесет стотинки
	<i>изписва се цифром</i>	<i>изписва се словом</i>



8. Начин на образуване на предлаганата цена – пакетната единична цена без ДДС и с ДДС за регистрираните по ЗДДС за обслужването на един работник или служител на Медицински университет-София включва единичните цени за всеки вид дейност за обслужването на един работник или служител на Медицински университет-София за срок от 12 /дванадесет/ месеца. Предложената цена е твърдо фиксирана стойност в лева с включени всички разходи за обслужване, такси, данъци и др. за един работник и служител с вкл. ДДС, за регистрираните по ЗДДС.

9. Съгласни сме, че в офериранията пакетна единична цена за обслужването на един работник или служител на Медицински университет-София е включена и цена за изпълнение на дейността оценка на риска за здравето и безопасността при работа на работниците и служителите на всички структурни и помощни звена на Медицински университет-София, която цена е за срока на изпълнение, посочен от нас в т.3.2. от Предложението за изпълнение на поръчката – Приложение № 2 от офертата ни за участие.

10. Съгласни сме, че стойността на услугата се определя в съответствие с броя на реално обслужените работници и служители в Медицински университет-София за срок от 12 /дванадесет / календарни месеци, като максималната обща стойност на договора не може да надвишава 66 000,00 лева без ДДС или 79 200,00 лв. с ДДС.

11. Информирани сме, че Възложителят е определил финансов лимит за пакетна единична цена за обслужване на един работник или служител на Медицински университет -София за срок от 12 /дванадесет/ месеца в размер на 48,00лв. без ДДС или 57,60лв. с ДДС за изпълнение на всички дейности съгласно Пълно описание на предмета на поръчката - Приложение № 1. Информирани сме, че при надвишаване на финансовия лимит офертата ни ще бъде отстранена от участие.

12. Ние сме съгласни валидността на нашата оферта да бъде 90 /деветдесет/ календарни дни /не по-малко от 60 календарни дни/ от крайния срок за получаване на офертите и ще остане обвързваща за нас, като може да бъде приета по всяко време преди изтичане на този срок.

13. Съгласни сме при установяване на аритметични и технически грешки комисията да отстранява грешките при спазване на принципа, че за вярна се приема офериранията от участника „единична цена” без ДДС.

Информирани сме, че класирането на офертите ще се извърши по критерий „икономически най-изгодна оферта“.

Дата 02.02.2016 г

Подпис ..



Упълномощен да подпише предложението /в случай, че това не е законния представител на участника./

.....
(изписва се името на Участника)

.....
(изписва се името на упълномощеното лице с длъжността и задължително се прилага пълномощно- оригинал или нотариално заверен препис на оригинала)

Подпис и печат от участника на всеки лист: